



แบบประเมินคัดเลือก

ตาม “ระเบียบปฏิบัติว่าด้วย หลักเกณฑ์การคัดเลือกอาสาชวูกาชาดดีเด่น พ.ศ. 2561

ประเภทบุคคล กลุ่มผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น

ประจำปี.....

.....

คำชี้แจง

1. แบบประเมินนี้มี 2 ตอน ได้แก่

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

ตอนที่ 2 ข้อมูลการประเมิน

2. ผู้ที่จะเข้ารับการประเมินจะต้องมีผลงานย้อนหลัง 3 ปี นับถึงวันที่ส่งผลงาน

และอยู่ระหว่างการปฏิบัติหน้าที่ ณ วันส่งผลงาน

3. คุณสมบัติของการส่งเข้ารับการประเมิน ผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น
จะต้องมี ดังนี้

3.1. ปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาในระบบโรงเรียนหรือนอกระบบ
โรงเรียน ทั้งของรัฐและเอกชน ที่บริหารสถานศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลายถึง
ระดับอุดมศึกษาหรือเทียบเท่า ซึ่งทำหน้าที่เป็นประธานกรรมการที่ปรึกษาชมรมอาสาชวูกาชาด

3.2 มีชมรมอาสาชวูกาชาดในสถานศึกษาที่รับผิดชอบ

4. ในการประเมิน คณะกรรมการจะพิจารณาจากหลักฐานตามองค์ประกอบที่
ระบุโดยเป็นไปตามตัวชี้วัดหลักฐาน และเกณฑ์ให้คะแนนที่กำหนดไว้ในเอกสาร ตอนที่ 2 แต่หาก
เกิดกรณีมีคะแนนเท่ากัน ให้คณะกรรมการพิจารณา ผลงานตามวัตถุประสงค์ชวูกาชาดไทยและ
ภารกิจชวูกาชาด ทั้งนี้โดยถือคำตัดสินของคณะกรรมการเป็นที่สิ้นสุด และให้บันทึกเหตุผลในการ
พิจารณาครั้งนั้นไว้เป็นลายลักษณ์อักษร

5. บุคคลที่ส่งผลงานเข้ารับการคัดเลือก ต้องส่งผลงานพร้อมสำเนาโดยจัดทำเป็น
รูปเล่ม จำนวน 5 ชุด

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

1.1 ชื่อ.....นามสกุล.....

1.2 อายุ.....ปี

1.3 ตำแหน่ง.....สังกัด.....

1.4 สถานที่ทำงาน

โทรศัพท์..... โทรศัพท์มือถือ.....

โทรสาร.....

e-mail

1.5 ที่อยู่ปัจจุบัน เลขที่..... หมู่ที่..... ตำบล/แขวง.....

อำเภอ/เขต..... จังหวัด.....

รหัสไปรษณีย์.....

1.6 ระยะเวลาที่ให้การสนับสนุนกิจกรรมยูวกาชาต

(พ.ศ..... - พ.ศ.....)

1.7 สำเร็จการอบรมหลักสูตร

1.7.1 หลักสูตร.....เลขที่รุ่น.....เมื่อวัน/เดือน/ปี.....

ณ.....

1.7.2 หลักสูตร.....เลขที่รุ่น.....เมื่อวัน/เดือน/ปี.....

ณ.....

1.7.3 หลักสูตร.....เลขที่รุ่น.....เมื่อวัน/เดือน/ปี.....

ณ.....

1.8 ปฏิบัติหน้าที่รองผู้อำนวยการฝึก

รุ่น

1.9 ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการฝึก

รุ่น

รูปภาพ
ขนาด 1 นิ้ว
(ถ่ายไว้ไม่เกิน 6 เดือน)

ตอนที่ 2 ข้อมูลการประเมิน ประเภท บุคคล กลุ่ม ผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น

องค์ประกอบ	ตัวชี้วัด	หลักฐาน	เกณฑ์	คะแนน
1. ส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรมชมรมอาสาชว ภาชาตในสถานศีกษา (40 คะแนน)	<p>1. มีแผนงาน/นโยบายให้ การสนับสนุนการดำเนิน กิจกรรมชมรมอาสา ชวภาชาต (ระบุ ปี พ.ศ.)</p> <p>2. มีการจัดสรรงบประมาณ การดำเนินกิจกรรมชมรม อาสาชวภาชาต</p> <p>3. ให้การสนับสนุนการ พัฒนาบุคลากรด้านอาสา ชวภาชาต</p> <p>4. สนับสนุนให้บุคลากร และสถานศีกษาในสังกัด ทำงานร่วมกับเครือข่าย ทั้งในและนอกพื้นที่</p>	<p>1. เอกสาร แผนงานนโยบาย เกี่ยวกับการดำเนินกิจกรรม ชมรมอาสาชวภาชาต</p> <p>2. หลักฐานการจัดสรร งบประมาณ</p> <p>3. แผนและผลการพัฒนา บุคลากรด้านอาสาชวภาชาต (ระบุ ปี พ.ศ.)</p> <p>4. เอกสารหลักฐาน คำสั่ง หนังสือเชิญ MOU หนังสือ ขอบคุณ ฯลฯ ที่แสดงถึง การทำงานร่วมกับเครือข่าย</p> <p>5. คำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงาน</p>	<p>ตัวชี้วัดที่ 1</p> <p>10 = มี 1 ตัวชี้วัด</p> <p>20 = มี 2 ตัวชี้วัด</p> <p>30 = มี 3 ตัวชี้วัด</p> <p>40 = มี 4 ตัวชี้วัด</p>	40 คะแนน
2. ผลสำเร็จของการ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินกิจกรรม ชมรมอาสาชวภาชาต	<p>1. ชมรมอาสาชวภาชาตมีการ จัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง ภายในระยะเวลา 3 ปี</p> <p>(30 คะแนน)</p>	<p>1. เอกสารแผนงานนโยบาย เกี่ยวกับการดำเนินกิจกรรม ชมรมอาสาชวภาชาต</p> <p>2. หลักฐานการจัดสรร งบประมาณ</p> <p>3. แผนและผลการพัฒนา บุคลากร</p> <p>4. เอกสารหลักฐาน คำสั่ง หนังสือเชิญ MOU หนังสือ ขอบคุณ ฯลฯ ที่แสดงถึง การทำงานร่วมกับเครือข่าย</p> <p>5. คำสั่ง แต่งตั้งคณะทำงาน</p>	<p>ตัวชี้วัดที่ 1</p> <p>10 = จัดกิจกรรมอย่าง น้อย 6 ครั้ง อย่าง ต่อเนื่องภายใน ระยะเวลา 3 ปี</p> <p>20 = จัดกิจกรรมอย่าง น้อย 9 ครั้ง อย่าง ต่อเนื่องภายใน ระยะเวลา 3 ปี</p> <p>30 = จัดกิจกรรมอย่าง น้อย 12 ครั้ง ภายใน ระยะเวลา 3 ปี ติดต่อกัน</p>	60 คะแนน

องค์ประกอบ	ตัวชี้วัด	หลักฐาน	เกณฑ์	คะแนน
	<p>2. การได้รับรางวัลของชมรมอาสาชุกาชาด หรือ อาสาชุกาชาด หรือ ครูที่ปรึกษาชมรมอาสาชุกาชาด หรือ วิทยากรชุกาชาด หรือ ผู้บริหารสถานศึกษา (20 คะแนน)</p>	<p>1. เกียรติบัตรการเชิดชูเกียรติ หรือการแข่งขันในระดับองค์กร</p> <p>2. คำอธิบายโครงการ / กิจกรรมที่ท่านได้ทำพร้อม ภาพถ่าย ระบุวัน เวลาสถานที่ และกิจกรรมให้ชัดเจน</p>	<p>ตัวชี้วัดที่ 2</p> <p>10 = เป็นรางวัลมาตรฐานชมรมอาสาชุกาชาด 3 ปี หรือรางวัลที่ได้จากการแข่งขัน / คัดสรรระหว่างหน่วยงาน อย่างน้อย 1 รางวัล</p> <p>15 = เป็นรางวัลมาตรฐานชมรมอาสาชุกาชาด 5 ปี หรือรางวัลที่ได้จากการแข่งขัน / คัดสรรระดับเขต / ภาค อย่างน้อย 1 รางวัล</p> <p>20 = เป็นรางวัลมาตรฐานชมรมอาสาชุกาชาดอย่างน้อย 7 ปี หรือรางวัลที่ได้จากการแข่งขัน / คัดสรรระดับประเทศ อย่างน้อย 1 รางวัล</p>	

องค์ประกอบ	ตัวชี้วัด	หลักฐาน	เกณฑ์	คะแนน
	<p>3. มีการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรทำงานร่วมกับเครือข่าย</p> <p>(10 คะแนน)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. เอกสารแผนงาน นโยบาย เกี่ยวกับการดำเนินกิจกรรม ชมรมอาสาชุกาชาต 2. หลักฐานการจัดสรรงบประมาณ 3. แผนและผลการพัฒนาบุคลากร 4. เอกสารหลักฐาน คำสั่ง หนังสือเชิญ MOU หนังสือขอบคุณ ฯลฯ ที่แสดงถึงการทำงานร่วมกับเครือข่าย 5. คำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงาน 	<p>ตัวชี้วัดที่ 3</p> <p>5 = มี การทำงานร่วมกับ เครือข่าย อย่างน้อย 3 ครั้งต่อปี</p> <p>8 = มี การทำงานร่วมกับ เครือข่าย อย่างน้อย 4 ครั้งต่อปี</p> <p>10 = มี การทำงานร่วมกับ เครือข่าย อย่างน้อย 5 ครั้งต่อปี</p>	

แบบการรายงานผลการประเมิน
ประเภทบุคคล กลุ่มผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น

1. ส่งเสริม สนับสนุนกิจกรรมชมรมอาสาชุกกาชาดในสถานศึกษา

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

(เอกสารประกอบ ภาคผนวก ก)

2. ผลสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินกิจกรรมชมรมอาสาชุกกาชาด

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

(เอกสารประกอบ ภาคผนวก ข)

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

**แบบสรุปคะแนนรวมของ
ประเภท บุคคล กลุ่มผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น**

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

ชื่อ.....นามสกุล.....

ตำแหน่ง.....สังกัด.....

ตอนที่ 2 ผลการประเมิน

องค์ประกอบ	คะแนน เต็ม	คะแนนรวมของกรรมการ			ค่าเฉลี่ย
		คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3	
1.ส่งเสริม สนับสนุนกิจกรรมชมรมอาสาชวยกาชาด ในสถานศึกษา	40				
2.ผลสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินกิจกรรม ชมรมอาสาชวยกาชาด	60				
คะแนนรวม	100				

รวมคะแนนทั้งสิ้น.....คะแนน เฉลี่ยได้.....คะแนน

.....กรรมการ

(.....)

.....กรรมการ กรรมการ

(.....)

(.....)

.....

เลขานุการ

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....